



# Informatienota raad

AAN	de gemeenteraad	REGISTRATIENUMMER	18.0005816
DATUM	10 april 2018	TER INZAGE	
ORGANISATIEONDERDEEL	SD-BSD	BIJLAGE(N)	
PORTEFEUILLEHOUDER	Anco Goldhoorn		
BEHANDELEND AMBTENAAR	Evelien van der Wiel		
TOESTELNUMMER	1630		

## Onderwerp

Afdoening motie 'vraag naar technisch personeel en aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt' en toezeggingen 231/17 en 255/17.

## Waarom naar de raad

Uw raad heeft een motie ingediend en er zijn twee toezeggingen gedaan over een betere aansluiting tussen technisch onderwijs en de arbeidsmarkt. Naar aanleiding hiervan heeft het college besloten om de motie en de toezeggingen met deze informatienota af te doen.

## Inleiding

Tijdens de commissievergadering op 12 oktober 2017 heeft de portefeuillehouder toezegging 231/17 gedaan. Dit deed hij naar aanleiding van de vraag van uw raad om de problemen in kaart te brengen waartegen de gemeente aanloopt bij het realiseren van technisch onderwijs op het VeenLanden College (VLC) opdat de fracties dit kunnen aankaarten bij de fracties in de Tweede Kamer.

Tijdens de Begrotingsraad op 2 november 2017 heeft uw raad de motie 'vraag naar technisch personeel en aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt' aangenomen. Hierin wordt het college verzocht om 'in overleg met onderwijsinstellingen en technische bedrijven in en om De Ronde Venen te streven naar de (door)ontwikkeling van technische opleidingen zodat aansluiting op de arbeidsmarkt gerealiseerd kan worden, waarbij hetgeen de bedrijven zeggen nodig te hebben als uitgangspunt voor deze (door)ontwikkeling wordt beschouwd en waarbij bedrijven en onderwijs een hoofdrol zullen vervullen en de gemeente faciliteert.'

Eveneens op 2 november heeft de portefeuillehouder toezegging 255/17 gedaan, die inhoudelijk overeenkomt met de motie.

## **Kernboodschap**

Hieronder wordt eerst toezegging 231/17 afgedaan. Daarna worden de motie 'vraag naar technisch personeel en aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt' en toezegging 255/17 afgedaan.

### ***Toezegging 231/17***

De gemeente is samen met TechNet Amstel & Venen en het VLC bezig om de mogelijkheden te onderzoeken om technisch onderwijs te geven op het VLC in Vinkeveen. Er bestaan geen wettelijke beperkingen. Wel zijn er economische beperkingen, gezien de hoge kosten en het geringe aantal leerlingen van technische opleidingen. Daarom dienen de vakopleidingen over verschillende ROC's en MBO's verdeeld te worden. Dit is alleen mogelijk door samenwerking en afstemming. Met Uithoorn, Woerden en Nieuwkoop samen worden mogelijkheden en beperkingen in kaart gebracht.

### ***Motie 'vraag naar technisch personeel en aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt en toezegging 255/17***

De gemeente onderneemt in samenspraak met onderwijsinstellingen en technische bedrijven verschillende activiteiten om de vraag naar technisch personeel en de aansluiting onderwijs-arbeidsmarkt bij elkaar te brengen. Hierna volgt een opsomming van deze activiteiten.

- De eerste stap van de accountmanager van het Werkcentrum bij het zoeken naar werkplekken is: contact opnemen met grote bedrijven en uitzendbureaus om de vraag naar werknemers te inventariseren. In overleg worden afspraken gemaakt over werk- of stageplekken. Het Werkcentrum zoekt geschikte opleidingsinstellingen voor BOL of BBL (respectievelijk beroepsondersteunende en beroepsbegeleidende leerweg)-trajecten. In het kader van de Samenwerkingsagenda onderwijs wil de werkgroep 'aansluiting onderwijs – arbeidsmarkt' starten met een pilot waarin potentiële werknemers in nauwe samenwerking met bedrijven worden toegeleid naar een baan in de technieksector. Tot nu toe heeft de gemeente in 2017 aan circa 10 statushouders een BOL-traject aangeboden. Voor zover bekend zijn er nog geen BBL-trajecten aan inwoners van De Ronde Venen aangeboden.

Voor het vinden en behouden van werk is het belangrijk dat werknemers beschikken over '21st century skills' (zowel 'hard skills' als 'soft skills'). Het gaat bijvoorbeeld om digitale en communicatieve vaardigheden. Daarnaast is het van belang dat potentiële werknemers tijdens hun opleiding relevante certificaten behalen, zoals het certificaat VCA (Veiligheid, gezondheid en milieu Checklist Aannemers.) Verder dienen zo nodig trainingen voor werknemersvaardigheden deel uit te maken van het opleidingstraject.

- Stichting TechNet Amstel & Venen werkt aan imagoverbetering van het technisch onderwijs, zodat meer jongeren kiezen voor een technische opleiding. Dit gebeurt in goede afstemming met het onderwijs, bedrijfsleven en de overheid. Hiertoe organiseert TechNet verschillende activiteiten, zoals de jaarlijkse Techniek Driedaagse, in 2017 bezocht door 3000 jongeren en 2000 ouders.
- Het Werkgeversservicepunt Groot-Amsterdam, waar gemeente De Ronde Venen deel van uitmaakt, is regionaal bezig om de 'mismatch' aan te pakken op de arbeidsmarkt, waar vraag

en aanbod niet op elkaar aansluiten. Het Werkgeversservicepunt bemiddelt tussen werkgevers en werknemers.

- Het aanbod van vacatures is beter zichtbaar door de website [derondevennerwerkt.nl](http://derondevennerwerkt.nl), een initiatief van De Rondevener Onderneemt (de gezamenlijke ondernemersverenigingen), de welzijnsorganisatie Tympaan-De Baat en gemeente De Ronde Venen.
- Vanaf 2020 is techniekonderwijs op de basisschool verplicht. TechNet onderzoekt bij de scholen of techniekcoördinatie een goed middel is om het techniekonderwijs te stimuleren.
- In Utrecht-West zijn stappen gezet om 'Het Vakcentrum van de Maakindustrie' op te richten, een praktijkcentrum voor MBO-opleidingen. Hierbij zijn vijf of zes bedrijven uit De Ronde Venen betrokken.
- Een 'Makerspace' is een ruimte waar leerlingen buiten schooltijd kunnen doorwerken aan technische projecten. Ook kan een 'Makerspace' gebruikt worden voor startende bedrijven. Momenteel worden mogelijkheden onderzocht om een 'Makerspace' te ontwikkelen.
- Volgens TechNet zou financiering van MBO-techniek een hogere prioriteit moeten krijgen. Ook is er meer betrokkenheid van de bedrijven nodig. De voorkeur gaat uit naar een combinatie van werken en leren middels de BBL (Beroepsbegeleidende Leerweg).
- Omdat het stimuleren van de regionale economie een provinciale kerntaak is, is het verbeteren van de aansluiting onderwijs – arbeidsmarkt een belangrijk onderwerp van het coalitieakkoord van de Provincie Utrecht (2015-2019). De Provincie wil hiervoor samenwerken met gemeenten.

## **Consequenties**

De gemeente blijft de toeleiding naar werk uitvoeren. Ook blijft de gemeente activiteiten van onderwijs en bedrijfsleven stimuleren en actief volgen. Bovendien neemt de gemeente zelf, voor zover mogelijk, deel aan bestaande initiatieven.

## **Communicatie**

Ambtelijk is er overleg geweest met TechNet Amstel & Venen, het VLC, Het Werkgeversservicepunt en provincie Utrecht.

## **Vervolg**

De raad wordt geïnformeerd over belangrijke ontwikkelingen met betrekking tot bovengenoemde activiteiten.