

AMENDEMENT

Onderwerp: **Toekomst PAUW**

De gemeenteraad van De Ronde Venen, in vergadering bijeen op 23 januari 2017, naar aanleiding van het raadsvoorstel "Toekomstige uitvoering van de Wet sociale werkvoorziening (Wsw)" (raadsvoorstel 098/17), besluit het voorstel als volgt te wijzigen:

1. Kennis te nemen van het onderzoeksrapport van Langedijk SWO naar de toekomstige uitvoering van de Wsw voor de PAUW-gemeenten, kennis te nemen van het advies van het Participatieplatform Sociaal Domein en kennis te nemen van het advies van de ondernemingsraad van PAUW Bedrijven.
2. Op basis van de uitkomsten van het onderzoek van Langedijk SWO en na bestudering van de ingebrachte adviezen, vast te stellen dat het separaat blijven uitvoeren van uitsluitend de Wsw geen toekomstbestendige optie is, zowel vanuit de Wsw-werknemer en de Wsw-uitvoering, als vanuit de brede doelgroep en uitvoering van Participatiewet en Wmo bezien.
3. Vast te stellen dat voor het realiseren van een integrale (ontschot) ondersteuning van inwoners bij betaald en onbetaald werk meerdere alternatieve oplossingen mogelijk zijn, als weergegeven in het onderzoeksrapport van Langedijk SWO en het advies van de ondernemingsraad van PAUW Bedrijven.
4. Vast te stellen dat in de visie van De Ronde Venen uitvoering van de Participatiewet steeds meer een integraal onderdeel is van het hele sociale domein en dat we de expertise en infrastructuur van PAUW Bedrijven kunnen blijven benutten, maar we dit wel anders zullen moeten gaan organiseren.
5. Op grond van de voorgaande beslispunten het college opdracht te geven om in een transformatieplan verder uit te werken hoe de uitvoering van de Wsw alsmede de ondersteuning van inwoners met een arbeidsbeperking kan worden georganiseerd en opgenomen in de brede ondersteuning aan inwoners bij betaald en onbetaald werk, zodat de raad op basis van dat transformatieplan een definitief besluit kan nemen over de toekomstige uitvoering van de Wsw respectievelijk de ondersteuning van inwoners met een arbeidsbeperking.
6. In het transformatieplan in te gaan op de wijze waarop de onderdelen van de Wsw-uitvoering / ondersteuning van inwoners met een arbeidsbeperking georganiseerd gaan worden (het formele werkgeverschap, de dienstverlening naar werkgevers en opdrachtgevers en de vormgeving van het vangnet), hoe het proces van transformatie gaat verlopen en wat de te verwachten financiële en juridische consequenties zijn van de transformatie.
7. In het transformatieplan behoud van werkgelegenheid voor de medewerkers van PAUW Bedrijven, behoud van expertise van de medewerkers van PAUW Bedrijven en het behoud van de benodigde infrastructuur met name met betrekking tot beschut werk en mogelijkheden voor regionale (her)plaatsing gewaarborgd blijft.

Overwegingen:

- De raad van De Ronde Venen vindt het van belang dat de kennis en kunde van Pauw bedrijven voor de begeleiding van mensen met een arbeidsbeperking bij en naar (beschut) werk behouden blijft voor de huidige WSW-ers maar ook voor inwoners met een arbeidsbeperking die geen gebruik (meer) kunnen maken van de voormalige WSW, zoals ook

vastgelegd in de motie “onderzoek behoud expertise begeleiding WSW” van 15 december 2016.

- De raad om een verantwoord besluit te kunnen nemen over de toekomst van Pauw bedrijven en de gemeenschappelijke regeling, de behoefte heeft aan een uitwerking van de verschillende mogelijke toekomstmodellen - waaronder de scenario's als in het OR-rapport geschetst.
- Voor een goede besluitvorming het noodzakelijk is om deze mogelijke modellen uit te werken in zowel de maatschappelijke, bestuurlijke, financiële en juridische impact ervan
- De aanpassingen sluiten aan bij de diverse toezeggingen van de wethouder in de commissie van 6 februari 2017 om het transformatieplan zo op te zetten dat nog keuzes voor de uitvoeringsvorm gemaakt kunnen worden.
- Er zowel bij het participatieplatform (zie oa hun aandachtspunten 10, 11, 13, 14 en 15) als bij het bedrijvenplatform (onderbouwd met zeven argumenten) zorg en twijfel bestaat over het behoud van goede ondersteuning voor mensen met een arbeidsbeperking. Aanvullend geeft het bedrijvenplatform aan dat een vorm van regionale samenwerking daarbij nodig is zodat ook in de toekomst de mogelijkheden voor plaatsing- en herplaatsingsmogelijkheden over de gemeentegrenzen heen zo groot mogelijk zijn.
- Het voorstel van het college als basis heeft de continuïteit van de zorg voor de WSW-populatie en daarmee voorbij gaat aan het feit dat ook na 1-1-2015 er een toestroom is van mensen met een arbeidsbeperking. Bijvoorbeeld door de herkeuring van de WAJONG of doordat mensen door ziekte of ongeval ook na 1-1-2015 een arbeidsbeperking kunnen oplopen.

Fractie ChristenUnie/SGP

W.H.P. Stam

PvdA/GroenLinks/Lokaal Sociaal

Pieter Kroon